



RAPPORT ITAKA-ESCOLAPIOS EMMAÜS

IV^{ème} Conseil Consultatif

Mars 2021

I. Domaines et projets de mission piariste partagée institutionnellement chez Itaka-Escolapios Emmaüs par la province d'Emmaüs et la Fraternité Piariste.

Les domaines et projets des Écoles Pies d'Emmaüs partagés avec Itaka-Escolapios sont ceux qui sont indiqués ci-dessous :

1. **14 bureaux officiellement ouverts.**
2. **15 bureaux de réception des personnes** : Bilbao, Grenade (2), Logroño, Pampelune-Iruña (2), Peralta de la Sal, Séville, Soria, Tafalla, Vitoria-Gasteiz et Saragosse (3).
3. **Mouvement Calasanz dans 10 bureaux d'Emmaüs** : Barbastro, Bilbao, Grenade, Jaca, Logroño, Pampelune-Iruña, Séville, Tolosa, Vitoria-Gasteiz et Saragosse.
4. **4 écoles d'éducateurs dans 9 présences** : Lurberri en Navarre, Iturralde dans la communauté autonome basque et Itaka-Escolapios en Andalousie et Aragon, interventions dans tout Emmaüs.
5. **Gestion de 8 auberges** : 3 depuis Bilbao (Arrazola, Lezana de Mena et Estacas de Trueba), 1 depuis Grenade (Cortijo de la Zubia), 2 depuis Vitoria-Gasteiz (Barria et Casa Vitoria) et 1 depuis Pampelune-Iruña dans la vallée de Belagua (Txamantxoia) et 1 à Tolosa.
6. **14 foyers** : huit à Bilbao, trois à Soria, un à Vitoria-Gasteiz, un à Logroño et un à Saragosse.
7. **1 centre de jour pour l'accompagnement des femmes en risque d'exclusion** : Ailara à Bilbao
8. **8 projets d'alphabétisation** : Ojalá à Bilbao, Tafalla, Vitoria-Gasteiz, Séville et Logroño, Ikaskide à Pampelune-Iruña, el Faro à Grenade et Barbastro.
9. **5 projets d'orientation sociale** : Epeletan à Bilbao, CSE Cartuja à Granada, Acompaña à Logroño et Zaragoza et Ikaskide à Pampelune.
10. **5 centres socioéducatifs** : CSE Cartuja à Grenade, Ikaskide à Pampelune, Aingura à Bilbao, La Peonza à Soria et Ojalá Txiki à Vitoria.
11. **2 projets de formation à l'emploi** : Errotazarra à Vitoria (formation professionnelle pour les jeunes handicapés), et Ikaskide à Pampelune (cours et ateliers pour adultes).
12. **1 entreprise d'insertion professionnelle** : Nous créons un changement à Saragosse.
13. **12 projets de soutien scolaire** : Trastévere à Barbastro, Bilbao, Grenade, Jaca, Logroño, Séville, Soria, Tafalla, Tolosa, Saragosse, Ikaskide à Pampelune et Balira à Vitoria-Gasteiz.

14. **Présence piaristes à Minehuene, diocèse de Pemba, Mozambique** : soutenant la communauté piariste, le mouvement Calasanz et le fonctionnement de la paroisse et ses petites écoles.
15. **Volontariat pour toutes nos actions** (convocations, formation, accompagnement, etc.).
16. Nombreuses **actions de sensibilisation, communication et formation** (campagne commune de solidarité avec le Sud, semaine de la paix, collecte d'aliments, publications, cours, etc.).
17. **13 bureaux de mobilisation des ressources** : Alcañiz, Barbastro, Bilbao, Grenade, Jaca, Logroño, Pampelune-Iruña, Séville, Soria, Tafalla, Tolosa, Vitoria-Gasteiz et Saragosse.
18. **Alliances** avec d'autres entités éducatives, sociales et ecclésiastiques.

II. Fonctionnement et équipes

Pour stimuler l'action conjointe de la Démarcation et de la Fraternité dans chaque lieu, les initiatives suivantes sont mises en œuvre :

1. Des ministères piaristes confiés par la Province et la Fraternité et des personnes en formation pour assumer dans le futur diverses tâches ministérielles. Itaka-Escolapios assume le modèle et les aspects concrets de l'étape de formation (coûts économiques, contrats...).
2. Apport économique de la Province à Itaka-Escolapios (8 % des revenus des religieux) et apport de la Fraternité à Itaka-Escolapios (10 % des revenus de ses membres).
3. Administration économique de la Fraternité (dépenses communes, collecte de dîmes, etc.) depuis Itaka-Escolapios.
4. Locaux : Les Écoles Pies d'Emmaüs cèdent à Itaka-Escolapios l'usage des installations dont elles sont propriétaire à Alcañiz, Barbastro, Bilbao, Grenade, Jaca, Logroño, Pampelune, Séville, Soria, Tafalla, Tolosa, Vitoria et Zaragoza pour l'exercice des activités d'Itaka-Escolapios recueillies dans cet accord et selon les termes établis dans un contrat spécifique.
5. Auberges : les Écoles Pies d'Emmaüs cèdent à Itaka-Escolapios la gestion des installations dont elles sont propriétaires à Txamantxoia, Lezana de Mena, Estacas de Trueba, Arrazola, Barria, la maison de Vitoria, La Zubia et la maison de Tolosa.
6. Participation conjointe à la proposition de coordinatrices et coordinateurs locaux et provinciaux d'Itaka-Escolapios.

Les responsables et équipes pour mettre en œuvre Itaka-Escolapios dans notre province sont pour l'instant les suivants :

1. **Équipe provinciale d'Itaka – Escolapios** : Alberto Cantero (coord.), Igor Irigoyen, Jesús Marín, Berna Arrabal, Iñaki González, Roberto Zabalza, Iván Asenjo, Esther Gil
2. **Équipe du bureau local** :
 - **Alcañiz** : Marcos Refusta (coord.), Sergio Sorribas, Dorita Albiac, Carmen José Fraga, Carmen Barco
 - **Barbastro** : Xavi Gómez (coord.), Isabel Pérez, Toñi Hervás, María Muizzi
 - **Bilbao** : Joseba Alzola (coord.), Pablo Santamaría, Andoni García, Alberto Cantero, Jon Sustatxa

- **Grenade** : Iñaki González (coord.), Blanca Bohoyo, Mariano Grassa, David Domínguez, Helena Quesada
- **Jaca** : Pilar Ledo (coord.), José Ignacio Bilbao, Ana Ausaberri, Rosa Callizo, Ana Barrón et Cristina Martínez
- **Logroño** : Jon Calleja (coord.), Felipe López, Carlos González., Vicky López et Asier Martín.
- **Minehuene** : P. Jean Bertrand Dialomao (coord.), André Fogué, Jean de Dieu Ehemba, Diamantino Xavier Bento Armeque, Donaciano Valeriano Gipiti
- **Pampelune-Iruña** : Raúl González (coord.), Javi San Martín, Roberto Zabalza et María Ansó
- **Peralta** : Javier Sánchez (coord.)
- **Séville** : Carlos Alarcón (coord.), Malen Rebollo, Paula Fernández, Julio Ramírez, Miriam Márquez
- **Soria** : Esther Esteban (coord.), Sergio Barriales, Jesús Arellano
- **Tafalla** : Esther Gil (coord.), Iván Izquierdo, Jon Mendizábal, David Corbacho, Josema Lekumberri et Oskia Ruiz
- **Tolosa** : Amaia Mancisidor (coord.), Imanol Lizaso, Gartxot Aguirre, Iván Asenjo et Mainer Usabiaga.
- **Vitoria-Gasteiz** : Natxo Oyanguren (coord.), Noelia Escolar, Fernando Rodríguez, Israel Cuadros, Oier Pesos
- **Saragosse** : Jesús Marín (coord.), Gemma Martínez, Inés Sutil, Lucía Bernal, Mapi Auqué

3. Autres équipes existantes dans la Démarcation

- Équipe provinciale de présence (réunion hebdomadaire) : Raúl González (coord.), Jesús Elizari, Juan Ruiz, Ion Aranguren, Berna Arrabal, Gloria Ruiz, Alberto Cantero
- Équipe provinciale du Mouvement Calasanz (réunion hebdomadaire) : Iván Asenjo (coord.), Fran Beunza, Jon Calleja, Israel Cuadros et Nagore Blanco.
- Équipe de responsables des Écoles d'éducateurs : Jon Ander Zárata (coord.)
- Coordinatrices et coordinateurs de domaines : Formation : Jon Calleja, Volontariat : Esther Gil, Communication : Joseba Alzola, Sensibilisation : Jon Ander Zarate, Gestion et auberges : Berna Arrabal, et Mobilisation des ressources : Jon Sustatxa
- Équipes de coordinatrices et coordinateurs de projets sociaux : Alphabétisation (coord. Andoni García), Foyers (coord. Joseba Alzola), Soutien scolaire (coord. Iñaki González), Orientation sociale (Gemma Martínez) et Centres socioéducatifs (coord. Roberto Zabalza).
- Équipe de coordinatrices et coordinateurs de bureau : une rencontre face à face par an et une réunion trimestrielle en ligne des 14 coordinateurs avec l'équipe d'Itaka-Escolapios Emmaüs.

4. Participation à des organismes et équipes générales :

- Patronat : Jesús Elizari, Raúl González, Alberto Cantero
- Conseil consultatif
- Commission Exécutive : Igor Irigoyen, Ander Mijangos, Alberto Cantero
- Formation : Alberto Cantero, Jon Calleja, Igor Irigoyen
- Volontariat : Esther Gil, Igor Irigoyen
- Sensibilisation : Jon Ander Zárata

- Communication : Joseba Alzola, Igor Irigoyen
- Administration : Ander Mijangos, Berna Arrabal
- Mobilisation des ressources : Jon Sustatxa, Rosa Gallego, Pedro Marañón

III. Plan stratégique 2019-2023.

I. Croître «vers le bas» pour se connecter avec les courants profonds de notre identité.

- a. Approfondir le caractère symbolique d'Itaka-Escolapios dans le processus de rénovation des Écoles Pies.
 - i. Réflexion des équipes locales, domaine et projet.
 - ii. Plan de profils de formation : formation initiale et continue.
 - iii. Plan de communication.
- b. Intensifier notre pari explicite pour les jeunes dans tous les domaines de notre organisation et de notre mission.
 - i. Responsable d'étape dans l'équipe provinciale.
 - ii. Proposition de formation d'équipes de responsables par étape.
 - iii. Réflexion des équipes locales.
 - iv. Engagement pour le bien-être des mineurs.
- c. Intégrer la nature transformatrice, éducative et évangéliste de notre mission.
 - i. Réflexion des équipes locales, domaine et projet.
 - ii. Inclusion dans le plan de formation.
 - iii. Inclusion dans le plan de communication.
- d. Favoriser la collaboration et le transfert pédagogique entre Itaka-Escolapios et nos écoles.
 - i. Coordination régulière avec le SPC.
 - ii. Catalogue de projets d'apprentissage et de service.
 - iii. Révision des campagnes de sensibilisation.
 - iv. Partage des catalogues de micro-formation, ...
 - v. Révision dans les écoles d'éducateurs, ...
 - vi. Agrandissement de la portée de l'école d'été.
 - vii. Révision des méthodologies du Mouvement Calasanz.
- e. Cultiver l'identité Itaka-Escolapios chez les religieux, la Fraternité et appeler à faire partie des personnes en mission partagée, moniteurs, familles, volontaires, donateurs, collaborateurs et personnes participantes.
 - i. Plan de formation par profils.
 - ii. Protocole d'administration des donateurs.
 - iii. Plan de communication.
 - iv. Protocole de gestion du volontariat.
 - v. Redéfinition du format des assemblées.

II. Renforcer la dimension transformatrice de la mission que nous développons.

- a. Générer des lieux de réflexion conjointement avec des personnes qui participent à nos projets, afin d'articuler le discours public en défense des droits fondamentaux, de l'équité des genres, de l'écologie intégrale, de l'interculturalité, de la justice et de la paix.

- i. Réflexion dans chaque bureau.
 - ii. Définition du processus pour élaborer des déclarations publiques locales et provinciales.
 - b. Stimuler notre présence dans les réseaux sociaux et ecclésiastiques auxquels nous participons, localement et au niveau de la province.
 - i. Élaborer une liste locale et provinciale des réseaux et des alliances.
 - ii. Définir les priorités sur le plan local et provincial.
 - iii. Définir le Réseau Piariste des Écoles Transformatrices.
 - c. Intensifier la collaboration avec l'équipe du ministère pour la Transformation Sociale.
 - i. Présence dans l'équipe provinciale d'Itaka-Escolapios.
 - ii. Diffusion plus ample des messages enchevêtrés.
 - iii. Convocation plus ample d'Itaka Ateneo ...
- III. Consolider l'organisation provinciale d'Itaka-Escolapios Emmaüs.**
 - a. Stimuler la direction durable dans toutes les équipes provinciale pour une meilleure efficacité et fidélité à la mission.
 - i. Renforcer l'Équipe provinciale.
 - ii. Réflexion des équipes locales sur le style de direction.
 - iii. Nommer un responsable pour chaque domaine et projet.
 - b. Renforcer le soutien à chaque bureau depuis les équipes provinciales et depuis d'autres bureaux.
 - i. Visites aux bureaux et entre les bureaux.
 - ii. Se mettre d'accord sur les aspects concrets
 - iii. Équipes de coordinateurs/trices et d'équipes
 - c. Mieux accompagner chaque étape du Mouvement Calasanz et chaque bureau.
 - i. Rénovation de l'équipe provinciale.
 - ii. Désigner des responsables par étape.
 - d. Intégrer et optimiser l'administration provinciale d'Itaka-Escolapios Emmaüs à l'intérieur du réseau Itaka-Escolapios.
 - i. Incorporation d'un responsable de l'administration dans l'équipe provinciale.
 - ii. Définition d'un responsable local de l'administration des donateurs.
 - e. Incorporer à notre organisation provinciale le bureau d'Itaka-Escolapios à Minehuene.
 - i. Créer le bureau.
 - ii. Visiter périodiquement le bureau.
 - iii. Maintenir la communication continue avec le coordinateur du bureau.
 - iv. Intégrer le bureau dans l'accord annuel d'Emmaüs.
- IV. Réflexions que nous encourageons.**
 - Dynamiques pour la transformation sociale : pédagogie, narration prophétique, pragmatique, créative et de célébration.

- La participation comme clé pour la transformation sociale.
- Collaboration à l'administration des projets, vers une durabilité intégrale.

V. Évaluations réalisées.

- 2018-2019. Évaluation des projets par les personnes participantes.
- 2019-2020. Évaluation des projets par les personnes bénévoles.

VI. Bilan économique des dernières années et budget.

EMAÚS SEDES	Cierre 2017-2018	Cierre 2018-2019	Presupuesto 2019-2020	Cierre 2019-2020	Presupuesto 2020-2021	Desviación presupuesto
Diezmos	355.713,64 €	380.944,00 €	373.180,48 €	398.334,63 €	405.290,00 €	25.154,15 €
Provincias	179.428,44 €	147.946,64 €	152.335,47 €	160.654,41 €	145.000,00 €	8.318,94 €
Socios y donativos	204.468,22 €	279.185,80 €	221.908,28 €	229.830,76 €	244.699,64 €	7.922,48 €
Subvenciones no coop	1.375.429,26 €	1.388.498,05 €	1.543.765,40 €	1.639.978,14 €	1.776.367,06 €	96.212,74 €
Cuotas por servicios	943.841,56 €	969.042,51 €	999.605,42 €	654.918,13 €	991.340,48 €	-344.687,29 €
Otras campañas	41.208,59 €	54.195,16 €	37.194,00 €	14.209,71 €	40.817,00 €	-22.984,29 €
Otros	59.089,31 €	48.207,82 €	76.956,21 €	26.736,87 €	53.820,70 €	-50.219,34 €
Gasto salarial	-1.163.565,41 €	-1.238.843,16 €	-1.332.332,29 €	-1.421.825,96 €	-1.438.927,92 €	-89.493,67 €
Resto de gasto	-1.414.120,13 €	-1.387.444,19 €	-1.387.679,98 €	-1.076.148,22 €	-1.548.476,55 €	311.531,76 €
Total	581.493,48 €	641.732,63 €	684.933,00 €	626.688,47 €	669.930,41 €	-58.244,53 €

EMAÚS EQUIPOS PROVINCIALES	Cierre 2017-2018	Cierre 2018-2019	Presupuesto 2019-2020	Cierre 2019-2020	Presupuesto 2020-2021	Desviación presupuesto
Gastos	-104.666,23 €	-99.857,58 €	-81.630,77 €	-99.703,14 €	-125.389,74 €	-18.072,37 €
Ingresos	127,34 €	21,10 €		54,55 €		54,55 €
Total	-104.538,89 €	-99.836,48 €	-81.630,77 €	-99.648,59 €	-125.389,74 €	-18.017,82 €

EMAÚS	Cierre 2017-2018	Cierre 2018-2019	Presupuesto 2019-2020	Cierre 2019-2020	Presupuesto 2020-2021	Desviación presupuesto
TOTAL EMAÚS	476.954,59 €	541.896,15 €	603.302,23 €	527.039,88 €	544.540,67 €	-76.262,35 €